



UNIVERSIDAD  
DE LA COSTA  
1978

**CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC**  
**VICERRECTORÍA ACADÉMICA**  
**FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04**  
**SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL II**

1.HORIZONTE INSTITUCIONAL	
1.1 MISIÓN	
Misión Institucional	Misión del Programa
La Universidad de la Costa, CUC, tiene como misión formar un ciudadano integral bajo el principio de la libertad de pensamiento y pluralismo ideológico, con un alto sentido de responsabilidad en la búsqueda permanente de la excelencia académica e investigativa, utilizando para lograrlo el desarrollo de la ciencia, la técnica, la tecnología y la cultura.	El Programa de administración de servicios de salud tiene como propósito formar Administradores de Servicios de Salud competentes e integrales en la gestión de organizaciones públicas o privadas en el campo de la salud, capaces de aportar soluciones a los problemas del sistema, con alto sentido ético y de responsabilidad social.
1.2 VISIÓN	
Visión Institucional	Visión del Programa
La Universidad de la Costa, tiene como visión ser reconocida por la sociedad como una institución de educación superior de alta calidad y accesible a todos aquellos que cumplan los requerimientos académicos.	Ser un programa académico reconocido por su calidad y compromiso en la formación de profesionales con el desarrollo institucional de las entidades de salud de la región y el país
1.3 VALORES	
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Excelencia:</b> entendida como el compromiso de la Institución en mantener unas condiciones de alta calidad en sus procesos académicos, administrativos y financieros.</li><li>• <b>Civismo:</b> entendido como el comportamiento respetuoso de la comunidad universitaria con las normas de convivencia ciudadana.</li><li>• <b>Respeto:</b> entendido como el reconocimiento del valor propio, de los demás y del entorno.</li><li>• <b>Servicio:</b> se entiende como la disposición de los miembros de la comunidad universitaria para atender las necesidades de la sociedad</li><li>• <b>Compromiso social:</b> entendido como la responsabilidad que tiene la Universidad de promover acciones que contribuyan al desarrollo sostenible.</li><li>• <b>Comportamiento ético:</b> entendido como el conjunto de acciones de los miembros de la comunidad universitaria que reflejan la filosofía institucional.</li><li>• <b>Trabajo en equipo:</b> entendido como la contribución articulada de los miembros de la comunidad universitaria al logro de los objetivos institucionales.</li></ul>	
2.PERFILES	
2.1 PERFIL DEL DOCENTE	
<p><b>Profesional:</b> Derecho, Economía, Médico, Ingeniería Industrial o carreras afines.</p> <p><b>Pregrado:</b> Diplomado en Contratación Estatal – Salud Publica.</p> <p><b>Postgrados:</b> Especialización en Seguridad Social- Maestría en Gestión de Servicios de Salud o salud pública.</p>	



**CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC**  
**VICERRECTORÍA ACADÉMICA**  
**FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04**  
**SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL II**

**Habilidades Profesionales:** Reflexivo, Crítico, constructor de ITEMS, Planeación Organización, recursividad, creatividad, trabajo en equipo, uso de TICS y recursos audiovisuales.

**Experiencia Empresarial:** En Seguridad Social, derecho administrativo.

**Habilidades Profesionales:** Reflexivo, Crítico, constructor de ITEMS, Planeación Organización, recursividad, creatividad, trabajo en equipo, uso de TICS y recursos audiovisuales.

**Experiencia:** Tres (3) años de docencia en educación superior.

**Habilidades Comunicativas:** Planeación, organización, recursividad, creatividad, uso de recursos audiovisuales, uso de TICS.

**2.2 PERFIL DE FORMACIÓN**

El Administrador de Servicios de Salud de la Universidad de la Costa, será un profesional con conocimientos técnicos y científicos para promover políticas y programas de mejoramiento de los servicios de salud a nivel local, regional y nacional; formado a partir de la integración de las ciencias básicas, administrativas y sanitarias, con capacidad para planear, administrar, gestionar, auditar y liderar actividades y procesos empresariales de entidades del sector salud, trabajando de manera inter y multidisciplinaria hacia la búsqueda de soluciones a la problemática del sector y que aseguren el equilibrio social y económico tanto para el sector público y privado, como para las áreas urbanas y rurales, en el marco del desarrollo equitativo del acceso a los servicios de salud.

**3. IDENTIFICACION DE LA ASIGNATURA**

Facultad: Ciencias Empresariales	<b>Programa:</b> Administración de Servicios de Salud				
Nivel de Formación:	Técnico ( )	Tecnólogo ( )	Pregrado (X)	Posgrado: E ( ) M ( )	
Nombre de la Asignatura:  <b>SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL 2</b>  Código: <b>23344</b>	Horas de trabajo Presencial: 48	Horas de trabajo independiente: 96	Total de horas: 144	Número de Créditos: 3	
Área de formación: Gestión Sanitaria  Ciencias jurídicas	Prerrequisito: LEGISLACIÓN LABORAL				

**3.1. JUSTIFICACIÓN**

La dinámica organizacional del sector salud se justifica por la importancia que se relaciona con el campo de bienestar social y la responsabilidad frente a la cobertura de las contingencias que conforman el Sistema General de la Seguridad Social Integral a través de los actores instituciones, normas y procedimientos con las que disponen las personas y la comunidad para gozar de una calidad de vida, mediante el cumplimiento progresivo de planes y programas que el estado y la sociedad desarrollen para la cobertura integral de las contingencias que menoscaban la salud y la capacidad económica de los habitantes en el territorio nacional para lograr el bienestar individual y la integración de la comunidad garantizando los derechos irrenunciables de la persona y la comunidad.



**CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC**  
**VICERRECTORÍA ACADÉMICA**  
**FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04**  
**SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL II**

3.2 COMPETENCIAS A DESARROLLAR	
COMPETENCIAS GENERICAS	COMPETENCIAS ESPECIFICAS
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Razonamiento cuantitativo.</li><li>✓ Lectura crítica.</li><li>✓ Comunicación escrita.</li><li>✓ Competencias ciudadanas.</li><li>✓ Inglés.</li></ul>	Profesional con conocimientos y competencias profesionales en la gestión en salud desde la visión de la gestión clínica para aplicar en la áreas críticas de las empresas públicas, privadas y mixtas del sector salud, para contribuir al óptimo funcionamiento de éstas y a su vez aportar el desarrollo de la región.

3.3 PLANEACIÓN UNIDADES DE FORMACIÓN		
Unidades	Horas presenciales:	Horas trabajo independiente:
1. Generalidades del Sistema General de Pensiones.	16	32
2. Sistema de Seguridad social en Pensiones Características, beneficios y coberturas de contingencias del sistema de seguridad social en Pensiones.	16	32
3. Bonos Pensionales en Colombia.	16	32
Tiempo total	48	96

3.3.1 Unidad 1. Generalidades del Sistema General de Pensiones			
Elemento de Competencia		Indicadores de desempeño	
Analizar los conceptos que corresponden a generalidades de la seguridad social en pensiones, así como los regímenes que la conforman.		-Conoce las pensiones en Colombia y como se encuentran distribuidas según su régimen.	
		-Comprende cada régimen de pensiones que existe en Colombia de acuerdo a la capacidad económica.	
		-Relaciona cada régimen de pensiones y su contingencia.	
		-Aplica liquidación de los porcentajes según el tipo de afiliado.	
3.4. ESTRATEGIAS DIDACTICAS			
CONTENIDOS	ESTRATEGIA DE TRABAJO PRESENCIAL	ESTRATEGIA DE TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS EVALUATIVAS



UNIVERSIDAD  
DE LA COSTA  
1979

**CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC**  
**VICERRECTORÍA ACADÉMICA**  
**FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04**  
**SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL II**

Objeto y Características Conceptos Generales de Pensiones.	Clase Magistral	Lecturas previas de investigación sobre los temas a socializar	Mesa redonda para aclarar normatividad aplicación y analogía de normas
Regímenes del Sistema General de Pensiones (RPMPD y RAIS) Sector Privado FSP (Sector Público).	Aprendizaje Basado en Problemas reales y que corresponden al sector según régimen.	Consulta de referentes bibliográficos.	Valoración de la temática desarrollada en clases banco de datos plataforma Moodle.
Afiliaciones al Sistema de Pensiones (Régimen Contributivo y Subsidiado).	Talleres prácticos que desarrollan habilidad en la aplicación de conceptos.	Análisis de Casos.	Evaluación Oral

**4. RECURSOS EDUCATIVOS**

<b>EQUIPOS</b>	<b>HERRAMIENTAS</b>	<b>MATERIALES</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Video beam</li> <li>• Computador</li> <li>• Señalizador</li> <li>• Amplificación</li> <li>• Tablero</li> <li>• Memoria USB</li> <li>• Conexión internet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Presentación en power point de los temas vistos</li> <li>▪ Fotocopias de lecturas y casos Prácticos.</li> <li>▪ Consulta bibliográfica en plataforma especializada, sitios web y libros de actualidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Marcadores</li> <li>▪ Borrador</li> <li>▪ Hojas de block</li> <li>▪ Bolígrafos</li> <li>▪ Memoria USB</li> <li>▪ Material para exámenes</li> </ul>

**Bibliografía Básica**

Ley 100 de 1993 Libro 1 Capítulo 2 Art 15 al art 151

Cortes González Juan Carlos, Seguridad Social Derecho para todos I Edición (Juan Carlos Cortés González) Legis

Cartilla Laboral y Seguridad Social 2020

Rodríguez Meza Rafael La reforma a la seguridad social en Colombia Capítulo 6.

**Bibliografía Complementaria**

Tesis: Impacto de las modalidades de pensión en el régimen de ahorro individual con solidaridad en Colombia.



**CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC**  
**VICERRECTORÍA ACADÉMICA**  
**FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04**  
**SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL II**

[http://andalucia.cuc.edu.co/F/S7VM1DUR6CPUN8SKSQ7NSBVB2RT5KJQQVC1EJ22HG1UGL7BHKT-20870?func=full-set-set&set\\_number=002230&set\\_entry=000003&format=999](http://andalucia.cuc.edu.co/F/S7VM1DUR6CPUN8SKSQ7NSBVB2RT5KJQQVC1EJ22HG1UGL7BHKT-20870?func=full-set-set&set_number=002230&set_entry=000003&format=999)

Decreto único de pensiones 1833 de 2.016

<http://www.mintrabajo.gov.co/normatividad/decreto-unico-sistema-general-de-pensiones>

Hernandez Palma, H., Ferreira Simmonds, J., & Muñoz Rojas, D. (2016). Members of the joint committee on safety and health at work in the business context. JURIDICAS CUC, 12(1), 91-108. Retrieved from <https://revistascientificas.cuc.edu.co/juridicascuc/article/view/1088>

**Enlaces Electrónicos:**

<https://www.colpensiones.gov.co/>

<https://www.minsalud.gov.co/proteccionsocial/RiesgosLaborales/Paginas/sistema-general-pensiones.aspx>

<http://www.mintrabajo.gov.co/normatividad/decreto-unico-sistema-general-de-pensiones>

**3.3.2 Unidad 2. Sistema de Seguridad social en Pensiones**

Elemento de Competencia	Indicadores de desempeño
Reconocer según el régimen de pensiones procedimientos y procesos administrativos en cada administradora.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Conoce los documentos para ejecutar trámites antes las administradoras según su régimen.</li><li>-Comprende el uso de las administradoras, según la capacidad económica y beneficios que ofrezcan.</li><li>-Relaciona cada régimen y sus beneficios para ofrecer consultorías y asesorías.</li><li>-Aplica los regímenes y sus respectivos costos en el sector real.</li></ul>

**3.4. ESTRATEGIAS DIDACTICAS**

CONTENIDOS	ESTRATEGIA DE TRABAJO PRESENCIAL	ESTRATEGIA DE TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
------------	----------------------------------	-------------------------------------	-------------------------



**CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC**  
**VICERRECTORÍA ACADÉMICA**  
**FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04**  
**SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL II**

Administración, características, beneficios y coberturas de contingencias del sistema de seguridad social en Pensiones.	Clase Magistral.	Consulta de referencias bibliográficas.  Análisis de Casos.	Mesa redonda para aclarar inquietudes  Evaluación Oral
---	------------------	---	--

**4.RECURSOS EDUCATIVOS**

<b>EQUIPOS</b>	<b>HERRAMIENTAS</b>	<b>MATERIALES</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Video beam</li><li>• Computador</li><li>• Señalizador</li><li>• Amplificación</li><li>• Tablero</li><li>• Memoria USB</li><li>• Conexión internet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Presentación en power point de los temas vistos</li><li>▪ Fotocopias de lecturas y casos Prácticos.</li><li>▪ Consulta bibliográfica en plataforma especializada, sitios web y libros de actualidad</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Marcadores</li><li>▪ Borrador</li><li>▪ Hojas de block</li><li>▪ Bolígrafos</li><li>▪ Memoria USB</li><li>▪ Material para exámenes.</li></ul>

**Bibliografía Básica**

Ley 100 de 1993 Libro 1 Capitulo 2 Art 15 al art 151

Cortes González Juan Carlos, Seguridad Social Derecho para todos I Edición (Juan Carlos Cortés González) Legis

Cartilla Laboral y Seguridad Social 2020

Rodríguez Meza Rafael La reforma a la seguridad social en Colombia Capitulo 6.

**Bibliografía Complementaria**

Tesis: Impacto de las modalidades de pensión en el régimen de ahorro individual con solidaridad en Colombia.

[http://andalucia.cuc.edu.co/F/S7VM1DUR6CPUN8SKSQ7NSBVB2RT5KJQQVC1EJ22HG1UGL7BHKT-20870?func=full-set-set&set\\_number=002230&set\\_entry=000003&format=999](http://andalucia.cuc.edu.co/F/S7VM1DUR6CPUN8SKSQ7NSBVB2RT5KJQQVC1EJ22HG1UGL7BHKT-20870?func=full-set-set&set_number=002230&set_entry=000003&format=999)

Decreto único de pensiones 1833 de 2.016

<http://www.mintrabajo.gov.co/normatividad/decreto-unico-sistema-general-de-pensiones>

**Enlaces Electrónicos:**

<https://www.colpensiones.gov.co/>

<https://www.minsalud.gov.co/proteccionsocial/RiesgosLaborales/Paginas/sistema-general-pensiones.aspx>

<http://www.mintrabajo.gov.co/normatividad/decreto-unico-sistema-general-de-pensiones>

**CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC**  
**VICERRECTORÍA ACADÉMICA**  
**FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04**  
**SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL II**

**3.3.3 Unidad 3. Bonos Pensionales y servicios complementarios en el sistema pensional.**

Elemento de Competencia	Indicadores de desempeño
Manejar cada uno de los tipos de bonos que ofrece el sistema pensional y sus respectivos beneficios.	<p>-Conoce el marco legal, cada tipo de bono pensional y sus características.</p> <p>-Comprende cada bono del sistema pensional y servicios complementarios de la población específica a quien aplique.</p> <p>-Relaciona actores que intervienen en el tipo de bono pensional, según sea el caso.</p> <p>-Aplica cada bono existente en Colombia según características y servicios complementarios ofrecidos.</p>

**3.4. ESTRATEGIAS DIDACTICAS**

CONTENIDOS	ESTRATEGIA DE TRABAJO PRESENCIAL	ESTRATEGIA DE TRABAJO INDEPENDIENTE	ESTRATEGIAS EVALUATIVAS
Tipos de bonos pensionales:  - Decreto 1299/94  -Decreto 1748/95  - Decreto 816 /02  -Decreto 816 de 1998  -Decreto 4937/09	Clase Magistral.  Debate en Clase según tipos de bonos.	Lecturas previas de investigación sobre los temas a socializar	Mesa redonda para aclarar normatividad aplicación y analogía de normas   Evaluación Oral y Escrita

**4. RECURSOS EDUCATIVOS**

EQUIPOS	HERRAMIENTAS	MATERIALES
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Video beam</li> <li>• Computador</li> <li>• Señalizador</li> <li>• Amplificación</li> <li>• Tablero</li> <li>• Memoria USB</li> <li>• Conexión internet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Presentación en power point de los temas vistos</li> <li>▪ Fotocopias de lecturas y casos Prácticos.</li> <li>▪ Consulta bibliográfica en plataforma especializada, sitios web y libros de actualidad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Marcadores</li> <li>▪ Borrador</li> <li>▪ Hojas de block</li> <li>▪ Bolígrafos</li> <li>▪ Memoria USB</li> <li>▪ Material para exámenes.</li> </ul>

**Bibliografía Básica**

Ley 100 de 1993 Libro 1 Capitulo 2 Art 15 al art 151



**CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA - CUC**  
**VICERRECTORÍA ACADÉMICA**  
**FORMATO PLAN DE ASIGNATURA PA04**  
**SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL II**

Cortes González Juan Carlos, Seguridad Social Derecho para todos I Edición (Juan Carlos Cortés González) Legis

Cartilla Laboral y Seguridad Social 2020

Rodríguez Meza Rafael La reforma a la seguridad social en Colombia Capitulo 6.

**Bibliografía Complementaria**

Tesis: Impacto de las modalidades de pensión en el régimen de ahorro individual con solidaridad en Colombia.

[http://andalucia.cuc.edu.co/F/S7VM1DUR6CPUN8SKSQ7NSBVB2RT5KJQQVC1EJ22HG1UGL7BHKT-20870?func=full-set-set&set\\_number=002230&set\\_entry=000003&format=999](http://andalucia.cuc.edu.co/F/S7VM1DUR6CPUN8SKSQ7NSBVB2RT5KJQQVC1EJ22HG1UGL7BHKT-20870?func=full-set-set&set_number=002230&set_entry=000003&format=999)

Decreto único de pensiones 1833 de 2.016

<http://www.mintrabajo.gov.co/normatividad/decreto-unico-sistema-general-de-pensiones>

**Enlaces Electrónicos:**

<https://www.colpensiones.gov.co/>

<https://www.minsalud.gov.co/proteccionsocial/RiesgosLaborales/Paginas/sistema-general-pensiones.aspx>

<http://www.mintrabajo.gov.co/normatividad/decreto-unico-sistema-general-de-pensiones>

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=1240>

<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=1300>

<http://losbonospensionales.blogspot.com/2009/11/decreto-816-de-2002.html>

[https://normativa.colpensiones.gov.co/colpens/docs/decreto\\_0876\\_1998.htm](https://normativa.colpensiones.gov.co/colpens/docs/decreto_0876_1998.htm)

<https://diario-oficial.vlex.com.co/vid/decreto-353766482>